

◆女性活躍を推進するための行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行なうため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成28年4月1日～平成33年3月31日

2. 当組合の課題

採用における男女別応募倍率や男女の継続勤続年数に大きな差はないが、正職員に占める女性割合及び管理職に占める女性の割合が低い。

目標

女性職員の定着率向上や管理職候補なる係長クラスを育成し管理職を20%とする。

取組内容と実施期間

取組1	女性職員の育成について管理職・女性職員の両者の意識調査・ネットワーク形成
-----	--------------------------------------

平成28年9月～ 女性職員に対する研修ニーズ把握のためのアンケートの実施

平成28年10月～ アンケート等の結果を踏まえて課題の洗出しを行い、研修プログラムを決定

平成29年1月～ ロールモデルとなる女性管理職と女性職員との交流機会を設定しネットワーク形成を支援

取組2	管理職育成を目的とした対象職員の外部研修会等の実施
-----	---------------------------

平成29年4月～ 研修対象者の選定

平成29年5月～ 単年度の研修計画策定

平成29年9月～ 外部研修会等への参加

平成30年4月～ 管理職研修会の実施