

# 女性活躍を推進するための行動計画

J A 中野市

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行なうため、次のように行動計画を策定する。

## 1 計画期間

・令和3年4月1日～令和6年3月31日

## 2 目標と取組内容・実施期間

取組1 管理職に占める女性労働者の割合を20%以上とする

令和3年12月～ 経営層や管理職を対象に、女性活躍に関する意見交換の実施

令和4年 4月～ 管理職養成のため昇進や評価基準や運用等の確認や見直し

令和4年10月～ 管理職候補の女性職員及びその上席者を対象に今後のキャリアプランに関する面談の実施

取組2 残業時間を月平均15時間以内とする

令和3年 4月～ 業務の平準化等の働き方改革を進め、長時間労働の削減を行う