

女性活躍を推進するための行動計画

J A 中野市

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行なうため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間

・令和6年4月1日～令和8年3月31日

2 目標と取組内容・実施期間

目標 管理職に占める女性労働者の割合を10%以上とする

<取組内容>

令和6年 8月～ 経営層や管理職を対象に、女性活躍に関する意見交換の実施

令和7年 1月～ 管理職育成研修の見直し

令和7年10月～ 管理職候補の女性職員及びその上席者を対象に今後のキャリアプランに関する面談の実施

現状把握

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合（区）

R5 新規採用 正職員 男 3 女 3

R5 中途採用 正職員 男 3 女 0

R5 契約職員（臨時含む）男 12 女 7

「労働者に占める女性労働者の割合」 280 人 (R6. 2. 29)

正職員 男 113 人 女 39 人

契約職員 男 48 人 女 55 人

パ・共 男 14 人 女 11 人

2. 男女の平均継続勤務年数の差異（区）

正職 男 18.61 女 10.21

3. 労働者のひと月当たりの平均残業時間数

8. 67 h/月

4. 管理職に占める女性労働者の割合

3 / 39 人中 $\div 7\%$

係長級にある者に占める女性労働者の割合

8 / 39 人中 $\div 20\%$

役員

3 / 21 人中 $\div 14\%$